

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือชี้แนะการพัฒนาเครือข่ายภาคีทุกภาคส่วนในด้านกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ยั่งยืน และต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกประเทศ มุ่งเน้นการสร้างปัจจัยขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นแกนกลางประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกันในระยะ ๕ ปีข้างหน้า ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ ได้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริหารงานด้านความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต” โดยกำหนดให้มีการดำเนินงาน ใน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ คนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย ในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตให้ กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๑.๒ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ โดยให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการ และ หน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้ เกิดการทุจริตประพตติมิชอบ

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพตติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้ สนับสนุน ให้ หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้ หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้ เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียด และ พิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และ ข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้ คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่าง ต่อเนื่อง

๑.๓ นโยบายของรัฐบาล ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการ รักษา ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่าง เคร่งครัด ยกเลิกหรือ แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็นและสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการ ทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้ เวลานาน ชำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๒. การดำเนินงาน

เพื่อให้ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควร แก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้ดำเนินงานระเบียบ/คำสั่ง/ หนังสือ สั่งการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แล้วเสร็จ ๒๓ กิจกรรม สรุปได้ ดังนี้

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สิน ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. สร้างความโปร่งใสในการให้ บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้ เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

๔. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้ มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ดำเนินการให้ มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ดำเนินการให้ มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๘. จัดให้ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๙. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบ ได้

๑๐. มีการเปิดเผยแพร่ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชน ในท้องถิ่น

๑๒. มีช่องทางให้ ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก

๑๓. มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ ทราบถึงการรับ เรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๔. ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

๑๕. ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๑๖. ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑๗. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้ กำกับดูแล

๑๘. มีการติดตามระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้ มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหาร ความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ ผู้ กำกับดูแล

๑๙. ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงานจ้าง

๒๐. ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๒๑. ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ ให้ อยู่ภายใต้ ระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมาย

๒๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้

๒๓. ส่งเสริมให้ มีการดำเนินการระงับการทุจริต

๓. การดำเนินงาน

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด

๓.๒ สร้างความโปร่งใสในการให้ บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้ เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

๓.๔ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๕ ดำเนินการให้ มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๖ มีการให้ ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๗ ดำเนินการให้ มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓.๘ จัดให้ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๙ มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบ ได้

๓.๑๐ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๑๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๑๒ มีช่องทางให้ ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก

๓.๑๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ ทราบถึงการรับ เรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๑๔ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

๓.๑๕ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๑๖ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑๗ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้ กำกับดูแล

๓.๑๘ มีการติดตามระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้ มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ ผู้ กำกับดูแล

๓.๑๙ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงานจ้าง

๓.๒๐ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ- จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๒๑ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ ให้ อยู่ภายใต้ ระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมาย

๓.๒๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๓.๒๓ ส่งเสริมให้ มีการดำเนินการระงับการทุจริต

๔. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาระบบผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานให้ ประสบความสำเร็จ คือ การมีคำสั่งคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ที่กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) กำหนดเป็น ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานราชการ จึงถือเป็นนโยบายสำคัญที่ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ให้ ความสำคัญในการดำเนินงาน

๕. ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ผู้ รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ดังกล่าวมีภาระงาน รับผิดชอบปฏิบัติประจำอยู่เป็นจำนวนมากอยู่แล้ว จึงอาจทำให้ การปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการไม่ได้ ผลดี เท่าที่ควร อีกทั้งหน่วยงานที่ขับเคลื่อนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และการสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ เช่น สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน, สำนักงาน ป.ป.ท., สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. ต่างก็กำหนดนโยบาย หรือมาตรการต่างๆ ให้ ส่วนราชการปฏิบัติ ซึ่งมีความซ้ำซ้อนและ เป็นภาระแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมาก รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอาจไม่ตรงตามตำแหน่งงาน ซึ่งอาจไม่ สามารถนำไปเป็นผลงานในการพิจารณาเลื่อนระดับ หรือเลื่อนตำแหน่งได้ รวมทั้งในการดำเนินกิจกรรมหรือ โครงการต่างๆ อาจมีเจ้าหน้าที่บางส่วนที่เห็นว่า การดำเนินงานดังกล่าวไม่เกิดประโยชน์กับตนเอง จึงไม่ค่อย ให้ความร่วมมือ

๖. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป

๖.๑ ด้านการดำเนินงาน

การปลูกฝังจิตสำนึก การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการเพื่อจะพัฒนาให้ ข้าราชการไปสู่ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ที่เหมาะกับระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีคือ ข้าราชการต้องเป็นผู้ ที่ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี ชยัน ตั้งใจทำงาน มีศีลธรรม คุณธรรม ปรับตัวได้ ทันโลก รับผิดชอบต่อ ผลงาน มีใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย และทำงานมุ่งเน้นผลงาน เพื่อให้ ระบบราชการไทยมีความ เป็นเลิศ นั้น ซึ่งตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หน่วยงานควรมี การดำเนินการอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง โดยควรมีการจัดตั้งหน่วยงานระดับกลุ่ม/ฝ่าย เป็น ผู้ รับผิดชอบโดยตรง มี บุคลากรและงบประมาณสนับสนุนที่เหมาะสมเพียงพอ จึงจะทำให้ การดำเนินงาน ดังกล่าวเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ได้ อย่างเป็นรูปธรรม

๖.๒ ด้านการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับ ผู้ เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

- การตรวจสอบตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานได้ จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้อง กับ ผู้ เสนอ งานในการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานควรมีการกำชับให้ ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อ จัดจ้างได้ ระมัดระวังไม่ให้ มีกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้ อิทธิพลในฐานะและ ตำแหน่งหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ ข้อมูลลับในการจัดหาที่ผู้ มีหน้าที่ในการจัดหาล่วงรู้ จากการ ทำหน้าที่ นำไป ใช้ ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้ เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม