



การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของหน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับ ภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการใน การสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	เป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/ นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้ บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	เป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการพัฒนา บุคลากร	<p>๒. กิจกรรมการประชุม เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของ อบต. นาแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนา องค์กร มุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้</p>	<p>- ดำเนินการจัดกิจกรรม การประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ความ โปร่งใส ของ อบต. นาแสงประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ อบต.นาแสง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม และสามารถ นำมาประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ อบต.นาแสง เรียนรู้ ด้วยตนเอง เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสาร เพื่อการเรียนรู้</p>	เป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมชาติเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>เป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของ อบต.นาแสงว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.นาแสงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ตามคำสั่งของ อบต.นาแสง</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปีอบต.นาแสง ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p>	<p>เป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>๓.ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริตของ อบต. นาแสงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p>	<p>- มีผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ของอบต.นา แสงปี ๒๕๖๖</p>	<p>เป็นโครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณ</p>
<p>ด้านการพัฒนาและ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มี ความเหมาะสม และตรง กับความต้องการของ บุคลากร</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้น พื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐม พยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณณะ หรือ จิตอาสาของ อบต.นาแสง</p>	<p>เป็นโครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณ</p>