



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง โทร. ๐๔๒-๔๙๐๕๓๗

ที่ บก ๗๓๐๐๑/ ๑๒๐

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลนั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายคงเดช แสนบริสุทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง.....

(นางสาวสุณา เดชรักษา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

(นายนิรันดร์ เนาวนิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	การประชุมประจำเดือนพนักงานและอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ๒๖ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ คน	๔๕	พนักงานบางส่วน มีภารกิจหลักที่ไม่ สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และช่าง บุคลากรทาง การศึกษา	ไม่มี	
๒	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปีเพื่อใช้ในการดำเนินโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๒ เพื่อกำหนดอัตราตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานโครงสร้างของการบริหารส่วนราชการและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ คน ครู ๑๒ ผู้อำนวยการศูนย์ ๓ ครูผู้ดูแลเด็ก ๓ พนักงานจ้างทั่วไป ๒	๖๕	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๓	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ	พนักงานส่วนตำบลมีความตรงต่อเวลามีความพร้อมเพรียงกันและเสียสละเวลาให้ทางราชการ	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ๒๖ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ คน	๔๕	มีฝนตกและอากาศเปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ทุกวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ (knowledge Management:KM จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	พนักงานส่วนตำบลได้ความรู้ทักษะในด้านการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่	๓๑,๕๐๐	๓๑,๕๐๐	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการ๒๖ คน	๒๖	ไม่มี	ไม่มี	
๒	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓	กิจกรรมสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของพนักงานในสังกัด (Digital Government Skill Self-Assessment)	-ผู้เข้ารับการอบรมรู้เท่าทันกฎหมายเทคโนโลยีและป้องกันการใช้เทคโนโลยีเพื่อทำผิดกฎหมาย	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการ ๒๖ คน	๒๖	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน											
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน	พนักงานส่วนตำบลผู้ดูแลรับผิดชอบงานมีความรู้ในสายงานการเลื่อนระดับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑๖๐,๐๐๐	๑๓๗,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ๒๖ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ คน	๔๕	ในแต่ละปีมีงบประมาณไม่เพียงพอ	ตั้งงบประมาณเพิ่มขึ้นและให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคคล											
๑	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	บุคลากรในหน่วยงานมีสุขภาพชีวิตที่ดีไม่กระทบต่อการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	๑๕ พ.ย.๖๖-๓๐ พ.ย.๖๖	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ๒๖ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ คน	๔๕	ไม่มี	ไม่มี	
การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี											
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้กับบุคลากร	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๑๑ ธ.ค.๖๖-๑๕ ธ.ค.๖๖	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ๒๖ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ คน	๔๕	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี											
๒	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมบาล	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ๒๖ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ คน	๔๕	ไม่มี	ไม่มี	
๓	จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร	บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ๒๖ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ คน	๔๕	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี											
๔	กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมโครงการคนดีศรีนาแสง(คนแต่งกายดี ศรีนาแสง)	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	-	-	-	-	-	-	-	-	
การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน											
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจการต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงชัดเจน	-	-	-	๑๕ ม.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	-	-	
๒	โครงการเผยแพร่ให้ความรู้ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างจิตสำนึก ทางสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook Line website ฯลฯ ขององค์กร)	ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	-	-	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน											
๓	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติและการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญและมีจิตสำนึกที่ดีบำเพ็ญตนเป็นประโยชน์	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	-	-	พนักงานส่วนตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	-	-	
๔	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	บุคลากรเข้าใจหน้าที่ด้านวินัย	๑๖๐,๐๐๐	๑๓๗,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ คน	๔๕	ในแต่ละปีมีงบประมาณไม่เพียงพอ	ตั้งงบประมาณเพิ่มขึ้นและให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ในอนาคต											
๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน	บุคลากรมีการส่งเสริมความรู้จากหน่วยงานภายนอก	๑๖๐,๐๐๐	๑๓๗,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ๒๖ คน พนักงานจ้างภารกิจ๑๕ คน	๔๕	ในแต่ละปีมีงบประมาณไม่เพียงพอ	ตั้งงบประมาณเพิ่มขึ้นและให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน											
๑	โครงการอบต.เคลื่อนที่บริการด้วยใจรับใช้ประชาชน	บุคลากรมีจิตสาธารณะพร้อมให้บริการรับใช้ประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๖ ครู ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่ บันทึก	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ						
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน											
๒	กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน ราชการ	บุคลากรมีส่วนร่วมใน การป้องกันการทุจริต	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วน ตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	ไม่มี	ไม่มี	
การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา											
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน											
๑	จัดกิจกรรมการสร้าง ส่วนราชการเป็น องค์กรเรียนรู้เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติ ราชการ แผ่นพับ คู่มือ การทำงานเผยแพร่ ให้กับบุคลากรใน สังกัด(การจัดการ ความรู้ในองค์กร knowledge Management :KM)	-การจัดทำเอกสาร เผยแพร่องค์ความรู้ -สร้างคลังความรู้ผ่าน ระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์ -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากร ด้วย เว็บไซต์ แผ่นพับและ เอกสาร	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วน ตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา											
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน											
๒	กิจกรรมประชุมถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน)	บุคลากรเข้าร่วมประชุมทุกเดือนสามารถถ่ายทอดงานและติดตามงานที่ปฏิบัติ	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	ไม่มี	ไม่มี	
การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์กร (knowledge Management :KM) การรายงานผลการฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์ผลการฝึกอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบ	บุคลากรรายงานผลการฝึกอบรม มีความรู้เข้าใจงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน											
๒	ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อสาธารณะ ฯลฯ การจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management:KM) การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	บุคลากรทำงานเป็นทีมมีจิตอาสาและมีจิตสาธารณะ	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	ไม่มี	ไม่มี	
๓	สำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	บุคลากรตอบแบบสำรวจและทราบถึงสภาพปัญหาความต้องการพัฒนา	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน											
๔	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน(Quality of worklife)หรือกิจกรรม๕ส.ในสำนักงาน	บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	ไม่มี	ไม่มี	
๕	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในองค์กร	บุคลากรตอบแบบสอบถาม	-	-	-	๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๖ ครุ ๑๕ สภา อบต ๙ พนักงานจ้าง๑๕ ทั่วไป ๒	๖๗	-	-	

หมายเหตุ:ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างให้จำแนกประเภทตำแหน่ง เช่น ผู้บริหาร จำนวน ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานครุ ๑๕ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ พนักงานจ้างทั่วไป ๒ คน